



Syndicat national de l'environnement



Labos des DREAL

Septembre 2018

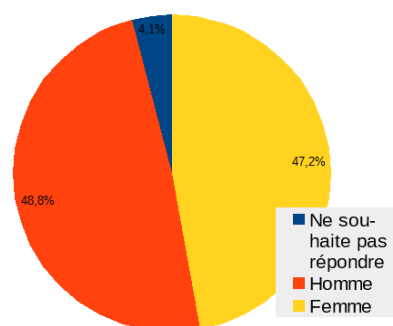
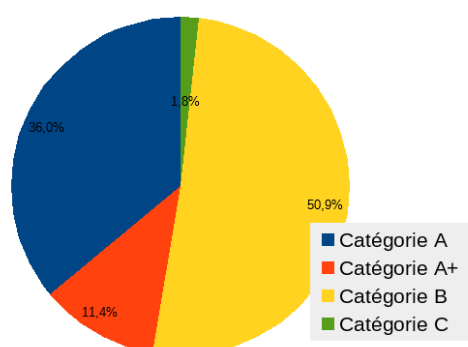
# Flash infos

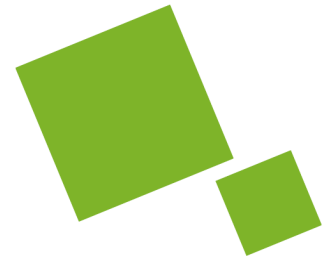
Informations aux agents des DREAL, et d'administration centrale du MTES

## Labos d'hydrobiologie : les résultats complets de l'enquête

Nous avons lancé au mois de juillet une enquête auprès des collègues travaillant en DREAL, dans les services ressources et biodiversité. Fin août, elle avait été renseignée au moins partiellement par près de 30% des agents interrogés. Parmi les agents travaillant en laboratoire (environ 80 agents), ce taux de réponses dépasse les 80%. Cela prouve à quel point les agents des laboratoires se sentent impliqués dans leur travail, et concernés par l'avenir des structures dans lesquelles ils travaillent.

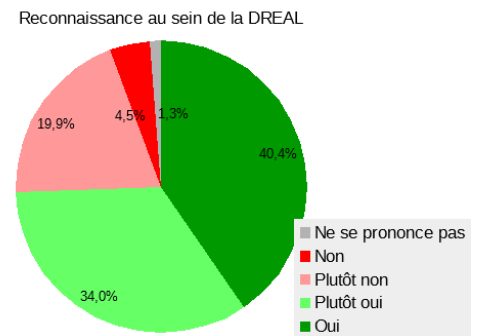
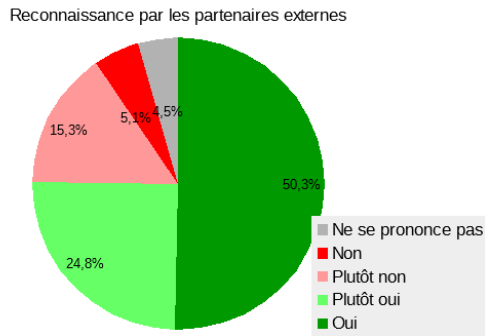
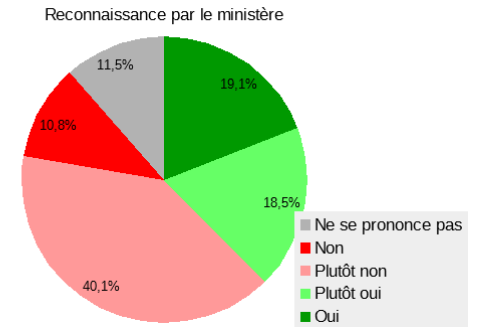
Parmi les agents ayant répondu, la répartition est équilibrée en genre et catégories de personnels, au regard de la structure des services.





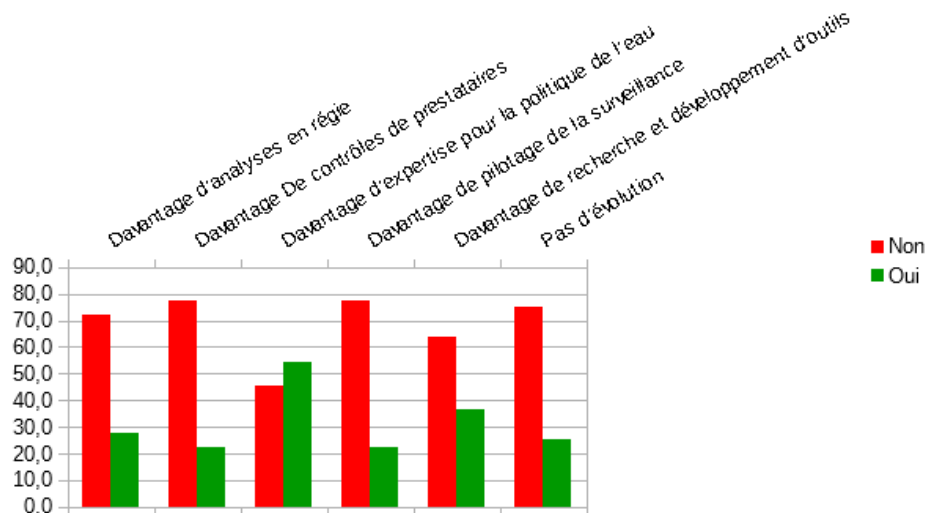
## Une reconnaissance forte, notamment par les partenaires externes... mais pas assez par le ministère

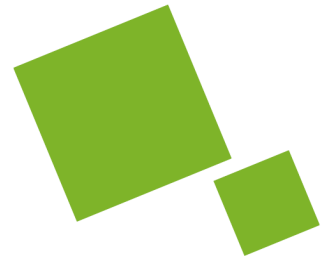
Les doutes émis au plus haut niveau du ministère au printemps ont visiblement laissé des traces : **si 75% des agents pensent que les laboratoires sont reconnus au sein de la DREAL, et encore plus par les partenaires, malheureusement moins de 40% pensent qu'il y a une reconnaissance des laboratoires par le ministère !**



## Des agents qui souhaitent que les missions évoluent, surtout vers davantage d'expertise au profit de la politique de l'eau

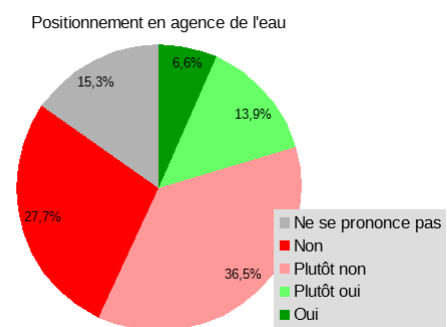
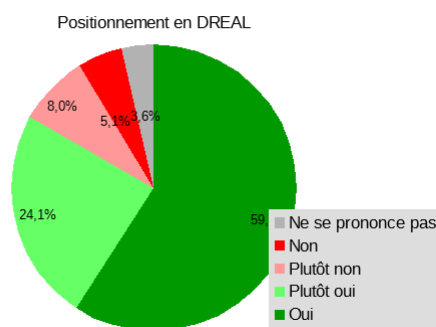
Les réponses montrent que certaines évolutions sont souhaitées par une partie des agents, en particulier **vers davantage d'expertise en appui à la politique de l'eau, hors processus de surveillance DCE**. C'est l'évolution la plus souhaitée : par 55% des agents, et même par 68% pour les seuls agents des laboratoires. L'évolution **vers davantage de recherche et de développement d'outils**, sujet qui a fortement mobilisé les laboratoires de DREAL depuis la mise en place de la DCE, est souhaitée par 36% des agents, mais surtout par près d'un agent sur 2 (49%) quand on s'intéresse aux réponses des agents de laboratoires.



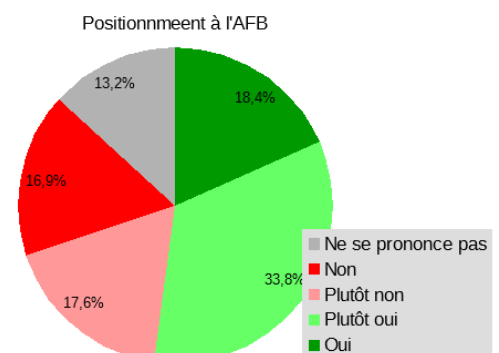
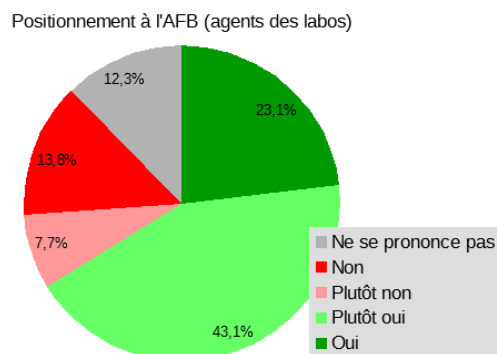


## Un positionnement en DREAL fortement soutenu, mais une synergie avec l'AFB qui n'est pas écartée... surtout par les agents des laboratoires

La question du positionnement des laboratoires d'hydrobiologie n'est pas une question nouvelle. Qu'en pensent les agents ? **L'attachement au positionnement en DREAL est clair, soutenu par 83,3 % des agents.**



Les avis des agents des laboratoires diffèrent un peu sur **cette question de la localisation, en particulier quant à la pertinence d'un positionnement au sein de l'AFB**, qui recueille 66,2 % d'avis favorables, contre 52,2% sur l'ensemble des réponses.

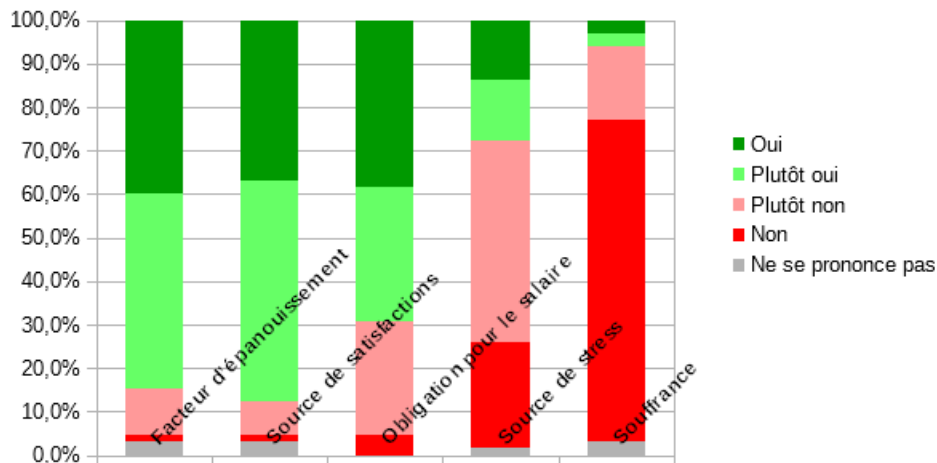




## Une activité professionnelle source de satisfaction

Les agents des laboratoires se disent satisfaits et même épanouis dans leur travail, même si quelques-uns y voient une source de stress : **88% y voient une source de satisfaction, 85% un facteur d'épanouissement**. Ces proportions sont légèrement plus fortes que chez leurs collègues des services eau et biodiversité. **28% y voient néanmoins une source de stress** (c'est 39% sur l'ensemble des réponses), ce qui peut aisément être relié à la question des effectifs.

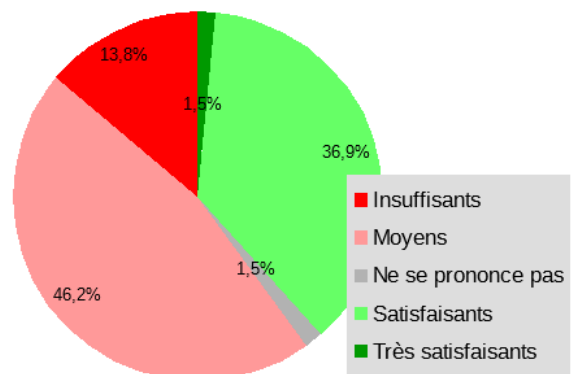
Rapport au travail des agents des laboratoires

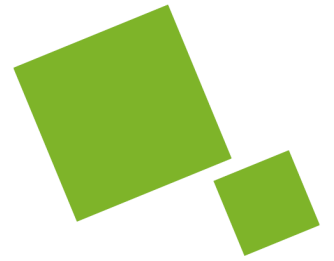


## Un manque de moyens pour accomplir pleinement les missions

Seuls 38,4% des agents en poste en laboratoire jugent les moyens des laboratoires satisfaisants ou très satisfaisants, ils sont **60% à les juger insuffisants (abandon de missions ou stress extrême) ou moyens (certaines missions bâclées ou conditions difficiles)**. Il est à noter que la proportion d'agents satisfaits des effectifs est même un peu plus faible si on prend l'ensemble des réponses.

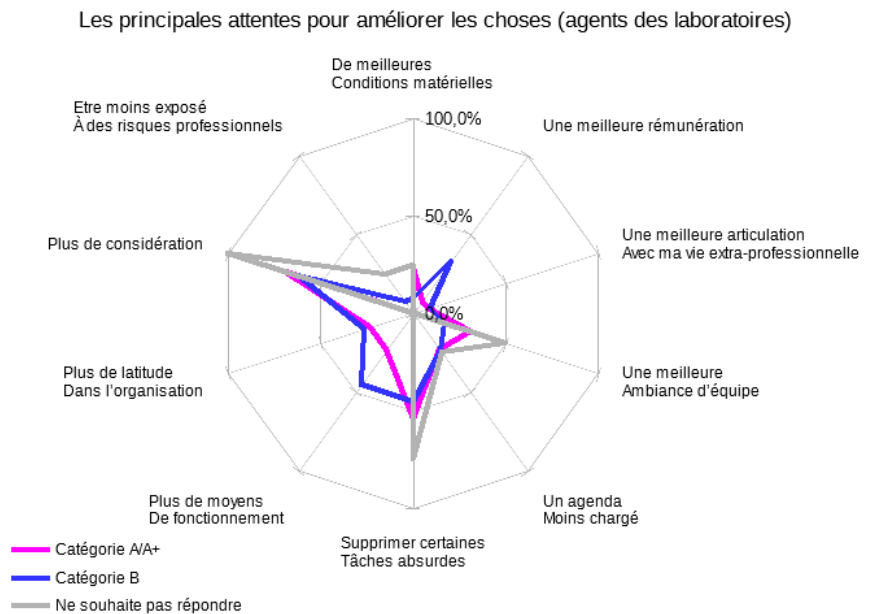
Effectifs des laboratoires (selon les agents des labos)





## Que faire pour améliorer les choses ? Plus de considération, et moins de tâches absurdes !

Lorsqu'on demande aux agents des laboratoires de prioriser ce qui pourrait améliorer les choses, on constate que ce qui revient le plus souvent parmi les trois premières réponses classées, quelle que soit la catégorie de l'agent, est l'attente de davantage de considération. La suppression de tâches absurdes intervient ensuite en deuxième, là aussi quelle que soit la catégorie de l'agent. La question des moyens de fonctionnement est soulevée surtout par les agents de catégorie B, ainsi que la question de la rémunération, alors que les encadrants (catégorie A et A+) souhaitent voir s'améliorer l'ambiance d'équipe. Enfin, la plus grande latitude dans l'organisation, et un agenda moins chargé, sont placés en priorité par près d'un quart des agents, catégories A/A+ comme B.



## Les laboratoires d'hydrobiologie sont des atouts pour les DREAL, et pour le ministère dans son ensemble. Il est temps que celui-ci en prenne pleinement conscience

Le SNE-FSU demande au ministre, et aux dirigeants du ministère, de porter enfin la politique de l'eau et de la biodiversité, d'être cohérent quant au maintien des missions techniques et, au passage, d'arrêter de souffler le chaud et le froid vis-à-vis de personnels qui n'en ont vraiment pas besoin.

Le combat de la défense des labos est aussi celui d'un service public utile, efficace et porteur des politiques sur le long terme.

### Coordonnées :

Permanence syndicale  
Plot I (3<sup>ème</sup> étage)  
La défense

Tél : 01 40 81 22 28

sne@fsu.fr  
www.snefsu.org

Adhérez au SNE-FSU

Œuvrer ensemble  
pour être fiers de notre mission

